



**Yveline LAIRE, Élise MAUREL, Évelyne PAPIN**

**- CNFPT Pays de la Loire -**

**L'offre de formation**





## Pourquoi se poser la question du maintien dans l'emploi aujourd'hui?

**Les collectivités ont une activité principale de production de services...**

**....avec un capital : les hommes qui pilotent, organisent et produisent ces services.**

**Les collectivités sont donc sensibles à :**

- Fidéliser**
- Professionnaliser**
- et Reconnaître, valoriser la qualité de leur ressources humaines.**



## **Le maintien dans l'emploi : à prendre en compte dans une stratégie globale**

Du recrutement jusqu'à la retraite, sur la totalité du parcours.

Philosophie reprise par la Loi du 19 février 2007, sur la formation tout au long de la vie.

Un travail partenarial lors d'atelier de formation-action en 2008 fait apparaître des constats partagés avec les collectivités:

- Optimisation des ressources humaines et financières
- Repositionnement de la fonction RH, démarche compétences, intérêt du plan de formation
- Implication des acteurs...



## **Une offre de formation et d'accompagnement adaptée aux besoins des agents et des collectivités**

- Une offre revisitée et proposée sous forme d'itinéraires métiers**
- Une mission relation aux collectivités avec des référents de territoires répartis sur toute la région qui accompagnent à l'élaboration des plans de formation**
- Une mission orientation-mobilité-observation pour professionnaliser l'accompagnement des parcours**



## Valeur ajoutée de la formation?

- Echanges de pratiques entre collectivités
- Dynamique de groupes restreints
- Apports d'outils, de méthodes
- Des intervenants sélectionnés selon leur expertise en fonction des besoins...
  - Une offre catalogue
  - Une offre sur mesure en intra

# Une offre catalogue 2009 à destination de 3 publics qui concourent au maintien dans l'emploi:

Itinéraire « Conseiller en évolution professionnelle »

Stage « Etre personne ressource livret individuel de formation »

Stages RH: recrutement, fiches de poste, handicap,  
VAE/REP

**Les DRH**

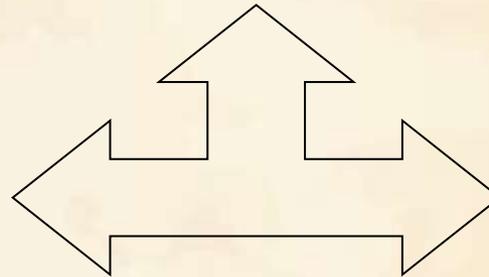
**Les encadrants**

Itinéraire « Manager de proximité »

Bilan managérial, fiches de poste, entretien professionnel...

Intégration d'un collaborateur en situation de handicap

Rencontres: gestion des âges et des parcours, les risques psychosociaux, mieux connaître le handicap....



Développer ses capacités à s'orienter, ateliers mobilité

Renseigner son livret individuel de formation

Entreprendre une démarche VAE

Préparer un projet de concours ou d'examen professionnel

Illétrisme



## **Une offre sur mesure ...**

**À partir des projets des collectivités liés à l'orientation, la reconversion, la mobilité, l'employabilité....**

**Analyse de la demande, diagnostic, conseil,  
proposition d'accompagnement et de formation,  
création et mise à disposition d'outils.**

### **Quelques exemples:**

**Conseil Général 49**

**Ville d'Angers, CCAS et Agglomération**

**Ville de la Roche-sur-Yon**



# Offre 2010 : en cours de construction ...

**Quels compléments  
souhaiteriez-vous trouver ?  
Quelles attentes avez-vous ?**