

Conclusion de la journée

Par Philippe SQUELARD

Cette conférence régionale est, pour nous Centres de Gestion, une première et je crois pouvoir affirmer qu'elle est relativement réussie.

Elle n'avait pas pour objectif de tout balayer, cela aurait été prétentieux je pense, sur un sujet ô combien complexe parce que l'on touche tout simplement à la matière humaine.

Les élus sont interpellés par leurs administrés et entendent parler : des problèmes familiaux, des problèmes de travail, des problèmes de santé... Je suis convaincu qu'ils sont bien avertis mais ils manquent d'outils pour résoudre tous les problèmes.

Il ressort de cette journée que le maintien dans l'emploi implique un travail très collectif. J'ai entendu plusieurs fois le terme « pluridisciplinaire ». Vous êtes des grandes collectivités, vous êtes organisés, vous avez des ressources humaines structurées et tous avez mis en évidence l'importance d'une personne "référente" pour mener le dossier jusqu'au bout. Il faut une forte volonté et les élus ont leur rôle à jouer, pour l'insuffler et pour veiller à ce qu'in aille, effectivement, jusqu'au bout avec détermination.

Tout cela est délicat. Il apparaît nettement que l'arrivée de publics nouveaux par exemple, pour les grandes collectivités comme le Conseil Régional ou les Conseils Généraux, pose des difficultés.

Je vous rassure, les services de médecine professionnelle, par exemple, ont pu constater, hélas, que ces gens-là n'avaient jamais été visités par un médecin de prévention (un constat, parmi d'autres, bien évidemment), l'Etat n'est pas toujours le meilleur exemple, mais je crois que, lorsqu'il y a la volonté et la détermination des élus, des Ressources Humaines, on peut trouver des solutions.

Alors je mesure pleinement du coup, et avec un peu d'inquiétude, Monsieur le Directeur de Loire-Atlantique, que la convention (que je vais signer avec le FIPH prochainement) concernant les collectivités de moins de 350 agents, va impliquer un travail complexe et important.

Je pense que l'on va sans doute commencer à prendre le bout de la pelote et tirer un fil, mais qu'avant que tout soit déroulé il va se passer sûrement quelques années. Nous avons la volonté, et nous essayerons de mener à bien ce travail.

Je crois que beaucoup de points ont été évoqués dans le processus du maintien dans l'emploi. J'ai senti des acteurs mobilisés, investis, fortement intéressés, et je suis convaincu que nos collaborateurs doivent susciter toute notre attention.

Je crois que cette journée a été studieuse. J'y ai appris beaucoup de choses, j'espère que vous en avez tiré quelques enseignements.

Je voudrais remercier mes collègues Présidents, nos cinq Directeurs de Centre de Gestion qu'ils aient été intervenants, rapporteurs, animateurs.

Cette conférence était une première. Nous comptons bien en faire très régulièrement, à un rythme à déterminer, sur d'autres sujets partagés par l'ensemble des collectivités, quelle que soit leur taille. Je vous donne donc rendez-vous, je ne vous promets pas l'année prochaine, peut-être dans deux ans.

J'espère que cette journée vous aura permis de trouver quelques clés supplémentaires pour résoudre les difficultés sur le terrain.

Merci de votre présence à tous et de votre participation active.

Bonne soirée à vous.