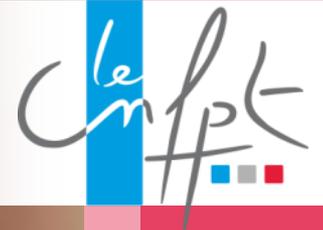




**La formation :
un levier de
« dé-précarisation »**



CRET 6 octobre 2011

PLAN

LES ORIENTATIONS NATIONALES DU CNFPT : PND – projet national de développement 2010/2015

LE PROJET REGIONAL DE DEVELOPPEMENT : PRD

LES DISPOSITIFS DE FORMATION

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

LES IMPACTS DU PROJET DE LOI

**1 des 5 objectifs prioritaires
du PND : REDUIRE LES
INEGALITES D'ACCES A LA
FORMATION**



REDUIRE LES INEGALITES D'ACCES A LA FORMATION

- **Faire des FI un temps fort de construction d'un projet de professionnalisation et de sensibilisation pour tous à l'intérêt de la formation tout au long de la vie**
- **Faire des préparations aux concours et aux examens, un parcours de la deuxième chance pour les moins qualifiés**
- **Renforcer l'intervention du CNFPT sur les métiers de la filière technique (notamment catégorie C)**
- **Accentuer l'effort dans la lutte contre l'illettrisme**

REDUIRE LES INEGALITES D'ACCES A LA FORMATION

- Permettre que les personnels isolés accèdent aux dispositifs de formation
- Renforcer l'accueil des stagiaires en situation de handicap
- Développer et faciliter l'accès aux dispositifs de VAE, REP, Bilans de compétences et congés individuels de formation

1 déclinaison régionale : le PRD 2011/2015



LE PRD 2011/2015 : projet régional de développement

5 AXES DE DEVELOPPEMENT POUR FACILITER L'ACCES A LA FORMATION

- la territorialisation des formations**
- l'accompagnement des collectivités**
- les itinéraires métiers : individualisation des formations**
- l'accompagnement des parcours individuels**
- les outils de facilitation et d'évaluation pour améliorer la qualité du service**

LES DISPOSITIFS DE FORMATION



LES DISPOSITIFS DE FORMATION

La FIC « territorialisée »

2010 : 222 sessions sur les territoires (42 sites sur la région)

La lutte contre l'illettrisme : 2 cibles (agents et encadrants),
sensibilisation dès la FIC, un maillage territoriale pour les agents

La préparation aux concours et aux examens :

1 dispositif d'orientation et de formation dont les parcours sont individualisés et peuvent prévoir une étape de remise à niveau +

1 démarche de professionnalisation des acteurs « RH » avec les CDG

La professionnalisation : individualisation des parcours,

20 itinéraires métiers à destination des catégories C dans les domaines de la maintenance, de l'entretien, de la voirie, des déchets, de l'accompagnement social, surveillance et police de proximité, administratif....

Sensibilisation au handicap : formation des agents et des encadrants

LES PRESTATIONS D'ACCOMPAGNEMENT



LES PRESTATIONS D'INFORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

HANDICAP : accompagnement des agents en formation

VAE : informations inter diplômés sur le processus.

Dispositif d'accompagnement / Convention CNSA.

Dispositif d'accompagnement Directeur d'EHPAD.

REP : Orientation REP-VAE

Bilan de compétences : Le droit à congé, les prestataires, le dispositif de bilan professionnel de la MAPP.

Congé de formation professionnelle : Le droit à congé, les conditions de mise en œuvre.

LIF : Papier/numérique – Conditions de diffusion pour bon usage du LIF - Formations intra des agents et/ou des référents internes.

DIF : Le droit à congé, les conditions de mise en œuvre.

IMPACTS DU PROJET DE LOI ?



le
#pt
■ ■ ■

IMPACTS DU PROJET DE LOI ?

**INFORMATIONS ET/OU PREPARATION AUX SELECTIONS
PROFESSIONNELLES ET CONCOURS RESERVES ?**

PARTENARIAT CDG / CNFPT A POURSUIVRE

PROFESSIONNALISATION DES NOUVEAUX TITULAIRES ?

....